

Аналитическая справка

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков

В КГУ «Центр социальных услуг «Алатау» Управления занятости и социальных программ города Алматы (далее – Центр), проведен внутренний анализ коррупционных рисков, утвержденный приказом председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, следующими членами рабочей группы утвержденный приказом от 02 мая 2024 г. № 47-П:

Председатель рабочей группы: Омиржанова Н.М., заместитель директора по социальной работе

Члены рабочей группы:

- Шабданов М. Б., заместитель директора по административно-хозяйственной части;

- Бегайдарова А. Д., инспектор отдела кадров;

- Тимуров Т., менеджер по государственным закупкам,

Отсутствовала: Халыкова Р. Ш., главный бухгалтер (в связи с ежегодным оплачиваемым трудовым отпуском);

Предмет внутреннего анализа коррупционных рисков:

1) выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персонала, в том числе определением должностей, подверженных коррупционным рискам;

2) выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов;

3) выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием государственных услуг;

4) выявление коррупционных рисков, связанных с освоением и распределением бюджетных и финансовых средств;

5) выявление коррупционных рисков, связанных с заключением договоров с физическими и юридическими лицами;

6) выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией иных вопросов, вытекающих из организационно-управленческой деятельности.

КГУ «Центр социальных услуг «Алатау» осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией, законами Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, Стандартом оказания специальных социальных услуг в области социальной защиты населения в условиях стационара №153 от 13 октября 2023 года, Уставом утвержденным постановлением акимата г. Алматы от 22 июня 2022 г. № 2/292.

Согласно Уставу, предметом деятельности государственного учреждения является круглосуточное постоянное или временное проживание получателей услуг и создание для получателей услуг наиболее адекватных по возрасту и состоянию здоровья условий жизнедеятельности, приближенных к

домашним, повышения качества и эффективности предоставляемых специальных социальных услуг в условиях стационара.

Рабочей группой внутреннего анализа коррупционных рисков изучены нормативно-правовые акты, которыми Центр руководствуется в своей деятельности: Социальный Кодекс РК, Кодекс РК «О браке (супружестве) и семье» (Глава 16, Раздел 3. Семья.)

Сотрудники Центра при выполнении своей работы руководствуются Стандартами государственных услуг и правилами, иными нормативно-правовыми актами РК, регулирующими отношения в сфере социальной защиты населения.

В соответствии п.5 ст.8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» проведен внутренний анализ по выявлению коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности учреждения.

Руководителей и сотрудников, привлеченных к дисциплинарной ответственности, за коррупционные преступления подчиненных – нет.

Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное, административное, уголовное правонарушение - нет.

За анализируемый период сотрудники Центра к дисциплинарной ответственности за коррупционное правонарушение не привлекались. Жалоб со стороны граждан на действия сотрудников Центра не поступало.

Проанализирована процедура государственных закупок, которая проводится в строгом соответствии с требованием ст. 6 Закона Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года «О государственных закупках»,

За анализируемый период факты аффилированности не выявлены.

За анализируемый период фактов завышения цен не выявлены.

В период с 05.01.2024 года по 30.05.2024 года было заключено 78 договоров.

Из них способом государственных закупок:

1. Открытый конкурс — 0 договоров;
2. Запрос ценовых предложений – 31 договоров;
3. Электронный магазин – 37 договора;
4. Иные способы – 10 договоров.

Фактов конфликтов интересов не выявлялось.

А также, освоение бюджетных и финансовых средств производится 100% в рабочем порядке, за анализируемый период факты коррупционных рисков не выявлены.

На сегодняшний день количество получателей специальных социальных услуг составляет 188 человек. На основании приказа №36 П от 26 марта 2024 года в Центре действует комиссия по использованию пенсионных выплат и пособий на нужды получателей услуг КГУ «ЦСУ «Алатау». Заседание проводится на основании рапортов врачей (по заявке зав.аптекой) и по заявке специалистов по социальной работе по необходимости в месяц один или несколько раз. В заседании рассматриваются вопросы по приобретению медикаментов, мягкого инвентаря и сан. гигиены для получателей услуг.

На сегодняшний день было проведено 7 заседаний комиссии по использованию пенсионных выплат и пособий на нужды получателей услуг КГУ «ЦСУ «Алатау»

По состоянию за анализируемый период с работниками Центра заключены трудовые договоры на казахском и русском языках, Приказы по личному составу издаются в соответствии с нормами Трудового Кодекса. Должностные инструкции утверждены директором Центра и подписаны работниками. С сотрудниками Центра заключены договоры о полной материальной ответственности с материально ответственными лицами. Ведется учет по приходу и расходу товаров на складах (продукты питания, хозяйственные товары).

Согласно п.2 ст.159 ТК РК, в организации, ее филиалах и представительствах на паритетных началах из равного числа представителей от работодателя и работников должна создаваться согласительная комиссия. Ранее в Центре данная комиссия не была создана, что вызывает риск конфликта в трудовых спорах между работодателем и работниками.

По результатам внутреннего анализа рабочей группы были выявлены следующие риски:

1)Отсутствие согласительной комиссии.

Рекомендации по устранению:

1.Создать согласительную комиссию, для решений возникших индивидуальных споров между работниками и работодателем.

В результате проведения анализа данная группа пришла к выводу, что коррупционные риски в учреждении оцениваются как низкие.

Председатель рабочей группы:

Н. М. Омиржанова

Члены рабочей группы:

М.Б. Шабданов

А.Н. Байбулак

А.Д. Бегайдарова

Т. Тимуров

